



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี โทร ๐ ๓๖๖๘ ๙๖๘๙ ต่อ ๑๓๑

ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๖/๑๕

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ตามที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เท่ากับร้อยละ ๙๕

๑.๒ วิธีการประเมิน MOPH ITA ๒๕๖๙ จะประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย MOIT ๑ – ๒๒ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่หน่วยงานนำขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๒. ข้อเท็จจริง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริต การรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการและวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล โดยมุ่งเน้น ข้อ ๑. และ ข้อ ๒. ดังนี้

๒.๓.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๒.๓.๒ หน่วยงานต้องมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการสร้างสังคมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีให้ปลอดจากการทำทุจริตและประพฤติมิชอบและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี อันเป็นการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล ให้ข้าราชการดำรงตนอยู่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามัคคี มีความรับผิดชอบ และมีความเสมอภาค จึงได้ยกร่างประกาศเจตนารมณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี จำนวน ๓ ฉบับ เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (LBMOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๔.๑ ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีทั้ง ๓ ฉบับ

๔.๒ หนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีทั้ง ๓ ฉบับ และขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีต่อไป


(นายเกรียงศักดิ์ นาราศรี)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงนามแล้ว



(นายปิยะเดช วลีพิทักษ์เดช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี